

NLZ Steiermark
Monsbergergasse 16
8010, Graz
T: +43 316 5024805 701
E: sportoffice@nlzsteiermark.at
HP: www.nlzsteiermark.at
ZVR: 372211141

STELLENAUSSCHREIBUNG

SPORTLICHE LEITUNG (M,W,D) NACHWUCHSKOMPETENZZENTRUM STEIERMARK

Für das Nachwuchskompetenzzentrum Steiermark (NWKZ) suchen wir eine erfahrene, strategisch denkende Führungspersönlichkeit mit langjähriger sportwissenschaftlicher und pädagogischer Expertise.

Im Rahmen des Förderprogramms „Entwicklung Nachwuchsleistungssport / Duale Karriere“ des Bundesministeriums für Wohnen, Kunst, Kultur, Medien und Sport (BMWKMS) ist das NWKZ für die Betreuung und Begleitung der Dualen Karriere der Talente im Bundesland verantwortlich. Die Kernzielgruppe umfasst dabei Jugendliche im Alter von 14 bis 19 Jahren. Durch eine Vielzahl an Maßnahmen am Talent und dessen Umfeld fördert das NWKZ den Übertritt in die allgemeine Klasse und trägt zur Reduktion der Drop Out Rate bei.

Durch die komplexe Aufgabenstellung und der Vielzahl an beteiligten Personen und Institutionen nimmt der/die sportliche Leiter/in eine bedeutende Stelle im steirischen Sport ein.

Die sportliche Leitung ist verantwortlich für die inhaltliche, strategische und finanzielle Ausrichtung des Standortes.

Aufgabenbereiche

- Entwicklung und Umsetzung der sportlichen Gesamtstrategie
- Steuerung des sportlichen Aufnahmeverfahrens und Auswahl der Talente
- Kooperation mit Landes- und Bundesverbänden, Leistungszentren, Ministerien und weiteren Partnern
- Vertretung des Zentrums nach außen sowie Öffentlichkeitsarbeit
- Sicherstellung einer altersadäquaten, qualitätsgesicherten Betreuung in den Bereichen Sportwissenschaft, Sportmedizin, Physiotherapie, Sportpsychologie, Ernährung und Belastungsmanagement
- Vertiefung des Netzwerkes im steirischen Sport gegenüber Fördergebern und Sportpartnern
- Ausbau der Marke des NWKZ und Acquirierung von Sponsoren und Förderern

Qualifikationen und Voraussetzungen

- Abgeschlossenes Masterstudium in Sport- und Bewegungswissenschaft oder gleichwertige Qualifikation
- Abgeschlossene staatliche Trainerausbildung an einer Akademie des Bundes oder gleichwertige Qualifikation
- Langjährige Erfahrung als Trainer:in im Nachwuchsleistungssport
- Eigene Erfahrung im Leistungssport
- Kenntnisse in Organisationsentwicklung, strategischer Planung und Budgetführung
- Kompetenz in gendergerechter, gleichstellungsorientierter Personalführung
- Kommunikationsstärke, Führungskompetenz und Organisationsgeschick
- Kenntnisse der steirischen und österreichischen Sportlandschaft
- Einsatzbereitschaft, Verlässlichkeit, persönliches Engagement und Teamfähigkeit

Facts

Dienstort: Graz

Beschäftigungsmaß: 50% - Teilzeit (20h) bei Anstellung

Art der Anstellung: Befristeter Dienstvertrag oder Werkvertrag

Staatsbürgerschaft: unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt (z.B. österr. Staatsbürgerschaft, EU/EWR Bürger:in etc.)

Bewerbungsunterlagen:

Bewerbungsunterlagen, Abschlusszeugnisse der universitären Ausbildung, Trainerausbildung und allfälliger Zusatzausbildungen, aktueller Strafregisterauszug

Bewerbungsfrist: 20.1.2026 bis 3.2.2026

Wir bieten

- Eine verantwortungsvolle Leitungsfunktion mit großem Gestaltungsspielraum
- Mitarbeit in einem zukunftsorientierten, leistungs- und wertebasierten Umfeld
- Enge Zusammenarbeit mit nationalen Sportinstitutionen
- Die Möglichkeit, die Entwicklung junger Spitzentalente nachhaltig mitzugestalten
- Ein Gehalt von 25.000,- / Jahr auf Basis eines Werkvertrages
oder ein Anstellungsverhältnis über 50% (20h) 1.370,- brutto monatlich (14x)

In Abhängigkeit von Berufserfahrung und der jeweiligen Qualifikation ist eine Bereitschaft zur marktkonformen Überbezahlung gegeben

Interesse? Schicke deine aussagekräftige Bewerbung inkl. der Bewerbungsunterlagen an sportoffice@nlzsteiermark.at. Bei Fragen wende dich ans Sportoffice unter: +43 316 5024805701

Der Dienstgeber ist bemüht, den Anteil von Frauen zu erhöhen und lädt daher nachdrücklich Frauen zur Bewerbung ein. Nach § 11b bzw. § 11c des Bundes-Gleichbehandlungsgesetzes werden unter den dort angeführten Voraussetzungen Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Bewerber, bei der Aufnahme bevorzugt.